



Commission de services régionaux du sud-est Moustiques 360

Emploi étudiant – Été 2025

Technicien(ne) de surveillance environnementale

La division de gestion des moustiques 360 de la CSR Sud-Est cherche à recruter un/une technicien(ne) de surveillance environnementale pour la prochaine saison de terrain 2025. La personne idéale aura une formation ou un intérêt sérieux dans un ou plusieurs des domaines suivants : écologie, biologie, chimie ou sciences de l'environnement. La personne retenue effectuera la surveillance et à la gestion des populations saisonnières de moustiques dans la région du sud-est du Nouveau-Brunswick.

À propos de la gestion des moustiques 360

Moustiques 360 a pour but de surveiller et de gérer les populations locales de moustiques, afin de réduire le degré de nuisance publique associé à leurs comportements de piqûre. La lutte contre les moustiques s'effectue principalement en ciblant le stade larvaire des moustiques, qui est le moment le plus efficace de leur cycle de vie pour intervenir. La lutte se fait par l'utilisation stratégique d'un larvicide biologique, le *Bacillus thuringiensis israelensis* (Bti), qui est appliqué directement sur les sites de reproduction aquatiques viables, perturbant ainsi le cycle de reproduction des moustiques et empêchant leur maturation au stade adulte. Notre service utilise une approche de gestion intégrée des moustiques (GIM) pour lutter contre les moustiques, fournissant une solution efficace et sûre, basée sur des données, pour atteindre les objectifs de gestion. Les principaux éléments du programme sont la surveillance et le contrôle, les applications ciblées de larvicides et l'engagement de la communauté.

Tâches et responsabilités

Le(la) technicien(ne) de surveillance environnementale jouera un rôle important en menant des activités de surveillance et de contrôle des moustiques afin de soutenir un programme de gestion efficace. Ce rôle se concentrera principalement sur le piégeage des moustiques adultes, la surveillance des larves, la surveillance de l'environnement et l'identification des espèces; tous ces éléments contribuant à informer et à mettre en œuvre des stratégies de gestion ultérieures. Cette personne passera généralement ses journées à travailler de manière indépendante ou au sein d'une petite équipe, à la fois dans le centre opérationnel du programme et dans les zones humides, les parcs, les sentiers, les écoles et d'autres sites publics de la région. Le(la) technicien(ne) peut également participer à l'application de larvicides biologiques et à recueillir des évaluations avant et après le traitement.

Dans le cadre de vos fonctions, vous et vos coéquipiers devrez marcher, utiliser des bicyclettes et des véhicules utilitaires/tout-terrain pour naviguer sur divers terrains, y compris de grandes zones humides et d'autres zones naturelles et urbaines. Des outils portatifs sont généralement utilisés pour la plupart des opérations sur le terrain, y compris la collecte de données et l'application de larvicides. Outre ces tâches quotidiennes sur le terrain, le(la) technicien(ne) doit également effectuer des tâches de fin de journée, telles que le nettoyage, l'entretien, l'inventaire des larvicides et le téléchargement des données de terrain.

Qualifications et Compétences

- Être détenteur(trice) d'un permis de conduire de classe 5 est requis. Une expérience de la conduite de véhicules hors route est considérée comme un atout. L'expérience de la traction d'une remorque est considérée comme un atout.

- Diplôme récent ou une inscription en cours dans un établissement d'enseignement postsecondaire reconnu est considéré comme un atout important. Les domaines d'études pertinents comprennent, sans s'y limiter :
 - ✓ STEM (sciences, technologie, ingénierie, mathématiques)
 - ✓ Sciences de l'environnement / études environnementales
 - ✓ Sciences Biologiques (Entomologie, Zoologie et Écologie)
 - ✓ Les étudiant(e)s d'autres disciplines qui peuvent avoir un intérêt en biologie ou pour l'environnement sont également invité(e)s à postuler.
- Maîtrise de l'utilisation de stéréomicroscopes et de l'identification des espèces est considérée comme un atout.
- Bonne connaissance des techniques de surveillance des moustiques est considérée comme un atout.
- Connaissance des systèmes d'information géographique (SIG) ou d'autres outils de cartographie est considérée comme un atout.
- Connaissance des méthodes statistiques et des logiciels (tels qu'Excel, Stata, etc.) est considérée comme un atout.
- Les candidat(e)s retenu(e)s doivent passer un examen d'opérateur de pesticides en vertu du ministère de l'Environnement et des gouvernements locaux du Nouveau-Brunswick avant de commencer à travailler. Les frais d'inscription à l'examen seront couverts par l'employeur.
- Les candidat(e)s retenu(e)s peuvent être tenus de passer un examen d'opérateur radio (ROC-A), administré par un examinateur accrédité par Transports Canada. L'exigence de cette certification est laissée à la discrétion de la direction du programme. Le cas échéant, les frais d'inscription à cet examen seront pris en charge par l'employeur.
- Compétence et/ou familiarité avec les drones sont considérées comme un atout.
- Maîtrise de la suite Microsoft Office (Outlook, Word, Excel) et l'utilisation d'iPads pour la collecte de données et la soumission de formulaires sont considérées comme des atouts.
- Maîtrise de l'anglais écrit et parlé est requise. Le français est considéré comme un atout.
-

Habilités

- Avoir un comportement professionnel et un grand respect pour sa propre sécurité et celle des autres.
- Être fiable lors du travail autonome et/ou avec un minimum de supervision.
- Avoir l'esprit d'équipe et de solides compétences en matière de relations interpersonnelles et de collaboration, et s'épanouir dans des environnements très soudés et axés sur le travail d'équipe.
- Être prêt(e) à travailler dans des environnements extérieurs difficiles et parfois inconfortables (à l'aise avec les insectes, la pluie, la boue, etc.).
- Être capable d'équilibrer la gestion du temps tout en ayant une forte attention aux détails.
- Être capable d'atteindre les objectifs de travail à courte échéance.
- Être intuitif(ve), apprendre rapidement et être capable de résoudre rapidement les problèmes et de s'adapter aux changements de circonstances et/ou d'environnement.
- Être prêt(e) et disposé(e) à prendre des initiatives.

Début d'emploi : Le 28 avril 2025

Fin d'emploi : Le 1er septembre 2025

Taux horaire : 19\$ à 23\$ (basé sur l'expérience de travail et l'éducation)

Horaire de travail : 40 heures par semaine du lundi au vendredi de 8h00 à 16h30

Lieu de travail : 225, rue Commerce, Moncton, N.-B.

Date d'échéance pour postuler : le 14 mars 2025

Les candidat(e)s sont invité(e)s à soumettre leur curriculum vitae, ainsi qu'une lettre de présentation par courriel à humanresources@nbse.ca

Les candidat(e)s doivent être légalement autorisé(e)s à travailler au Canada.

La CSRSE tient à remercier tous les candidats et toutes les candidates pour leur intérêt. Toutefois, seules les personnes sélectionnées pour une entrevue seront contactées.